

Costruire un network sindacale per la «Giusta Transizione»

L'esperienza della Fim Cisl



20-27 settembre
SETTIMANA DI MOBILITAZIONE PER IL CLIMA

PROGRAMMA FIM sul CAMBIAMENTO CLIMATICO

- Creare un **coordinamento nazionale** (mix tra rete RLS, rete Referenti FP, network Giovani, network Daisy)
- Preparare una **dispensa divulgativa** sul tema e sul ruolo dei delegati e dei segretari
- Creare un **profilo twitter, uno facebook, uno telegram** ed uno **instagram** dedicati al tema curati dalla redazione in seno al coordinamento nazionale
- Verificare l'opportunità di inserimento nel **catalogo formativo** Fim nazionale di modulo e sessioni formative in materia di cambiamenti climatici
- Promuovere, nella programmazione dei Piani Settoriali Metalmeccanici di Fondartigianato, il **tema della decarbonizzazione** e dello **sviluppo sostenibile**
- Coinvolgere le aziende e Federmeccanica sui tematiche di **sviluppo sostenibile**, economia circolare e sensibilizzazione nei luoghi di lavoro
- Verificare lo **sviluppo delle tematiche e delle iniziative** sul clima e della giusta transizione negli ambiti contrattuali di settore e nelle azioni dei vari enti bilaterali in cui la Fim ha rappresentanza
- Corso sperimentale per delegati/operatori/segretari** sui temi dei cambiamenti climatici e della giusta transizione.

APPUNTI PER PIANO D'AZIONE FIM su Cambiamenti Climatici e Sviluppo Sostenibile

- 5 settembre 2019**
convocazione in Cisl dei coordinamenti Energia Clima e Ambiente per coordinare le iniziative relative alla settimana dal 20 al 27 settembre (settimana di mobilitazione mondiale di tutti i sindacati proclamata dall'ONU)
- 20-27 settembre 2019**
settimana mondiale nelle aziende sul cambiamento climatico
A livello mondiale si è deciso di realizzare, tra il 20 ed il 27 settembre, il *Global Climate Strike*, lo "sciopero generale per il clima". In quella settimana avranno luogo migliaia di azioni di mobilitazione riguardo il **cambiamento climatico**, con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza delle lavoratrici e dei lavoratori sul tema, e di costringere chi detiene il potere politico a realizzare quanto è necessario
- 26 settembre 2019**
presentazione a Roma del documento unitario CGIL CISL UIL su sviluppo sostenibile e cambiamenti climatici
- Entro novembre 2019**
giornata di sensibilizzazione per delegati, segretari e operatori per le implicazioni che i cambiamenti climatici potranno avere sul lavoro
- Entro dicembre 2019**
Stesura del programma Fim (nel contesto delle iniziative Confederali rispetto ai contenuti del Documento Unitario CGIL CISL UIL)
- Da settembre 2019 a febbraio 2020**
parte il primo censimento dei contratti integrativi aziendali che contengono sezioni diffuse dedicate al tema del cambiamento climatico
- Appena possibile**
verificare che la programmazione della formazione dei delegati (a livello nazionale e a livello regionale) contenga moduli formativi che considerino il tema della "giusta transizione" connessa ai cambiamenti climatici



Rete dei Referenti Regionali Green Fim

| | | | |
|-----------------------|-------------------------------|----------------------|---------------------|
| LOMBARDIA | ALTO ADIGE | CAMPANIA | BASILICATA |
| Mirko Dolzadelli | Andreas Unterfauner | Raffaele Apetino | Gerardo Evangelista |
| Emanuele Fantini | Riccardo Conte | Vincenzo Ferrara | Vittorio Verrascina |
| VALLE D'AOSTA | Trentino | PUGLIA | CALABRIA |
| Fausto Renna | Luciano Remorini | Gianfranco Gasbarro | Ciro Bacci |
| Mattia Droz | Alessandra Paoli | Gianfranco Micchetti | Alfredo Reda |
| PIEMONTE | VENETO | | |
| Tino Camerano | Nicola Panarella | | |
| Vito Bianchino | Adriano Poli | | |
| LIGURIA | FRILILI VENEZIA GIULIA | | |
| Christian Verzano | Gianpiero Turus | | |
| Emil Bagnasco | Antonello Lenardon | | |
| ABRUZZO-MOLISE | EMILIA ROMAGNA | | |
| Domenico Bologna | Roberta Castronuovo | | |
| Giampaolo Biondi | Roberta Castronuovo | | |
| LAZIO | TOSCANA | | |
| Andrea Minniti | Alessandro Beccastri | | |
| Mauro Greci | Ilaria Paoletti | | |
| SARDEGNA | MARCHE | | |
| Marco Angioni | Mauro Masci | | |
| Alessandro Rapetti | Alberto Zaffini | | |
| SICILIA | UMBRIA | | |
| Pietro Nicastro | Simone Liti | | |
| Angelo Sardella | Simone Liti | | |



Schema con Regione, Segretario Generale Regionale, Referente Regionale Green

Costituzione Coordinamento Termomeccanico

- Emilia Romagna
- Friuli Venezia Giulia
- Marche
- Lombardia
- Piemonte
- Veneto



CISL



7 Aprile 2022

Coordinamento Nazionale Termomeccanico



Alla luce di quanto fatto in questi 3 anni di attività
sono individuabili 3 fasi:

1: Sensibilizzazione

2: Formazione

3: Contrattazione



Il primo semestre 2020 – anche in concomitanza con la fase critica del lockdown – è stato il periodo in cui la classe dirigente Fim (componenti esecutivo nazionale ed altri dirigenti territoriali e regionali) ha potuto affrontare i temi sensibili della transizione ecologica, digitale, demografica e sociale, incontrando in una serie di appuntamenti in videoconferenza, relatori portatori di esperienze in materia. Enrico Giovannini, Leonardo Becchetti, Walter Ganapini come esperti esterni, Angelo Colombini e Cosmo Colonna del Dipartimento Energia-Sicurezza-Ambiente-Territorio della Cisl nazionale, hanno affiancato la Segreteria Generale e la struttura Fim nazionale che dal 2019 ha seguito i temi della «Giusta Transizione».



FIM GREEN

SVILUPPO SOSTENIBILE **ECONOMIA CIRCOLARE** **RISPARMIO ENERGETICO** **GREEN ECONOMY**

21 gennaio 2021 ore 10.30 – 13.00
Remote meeting
GRUPPO DI LAVORO FIM-GREEN
 Saluti del Segretario Nazionale Fim-Cisl **VALERIO D'ALO'**
 Secondo appuntamento del GRUPPO FIM-GREEN: «Ecco il **DECALOGO GREEN** per Delegati, Operatori e Segretari FIM-CISL» - **ANTONELLO GISOTTI** - Operatore Nazionale Salute Sicurezza e Ambiente Fim-Cisl Nazionale

Una Giusta Transizione per il Lavoro e per una Transizione Verde dell'Economia» - **COSMO COLONNA** - Dipartimento Energia Sicurezza Ambiente Territorio Cisl Nazionale

Una nuova strategia UE di adattamento al cambiamento climatico per il mondo del lavoro» - **MARCO CILENTO** - Responsabile Politica Organizzativa CES

Conclusioni dei lavori con **ANGELO COLOMBINI** - Segretario Nazionale Fim-Cisl

Presentati i contenuti salienti dei recentissimi documenti della Fim-Cisl a chi ne farà richiesta. Prossimo appuntamento...

Saluti del Segretario Nazionale Fim-Cisl **VALERIO D'ALO'**

Quarto appuntamento del GRUPPO FIM-GREEN: «La transizione possibile e la sfida del Sindacato» - **Antonello Gisotti** - Operatore Salute Sicurezza e Ambiente Fim-Cisl Nazionale

Competenze per l'adattabilità e l'occupabilità delle persone nel segno della transizione verde e digitale del sistema produttivo» - **DANIELE CALZOLARI** - Direttore Progettazione & Sviluppo - IAL Emilia Romagna

Formazione: quali fabbisogni, quali competenze. IFOA» - **FABIANA BICCIRÈ, ALESSANDRA NIRONI** - Fim-Cisl

Saluti del Segretario Nazionale Fim-Cisl **VALERIO D'ALO'**

Presentazione Contenuti Giornata

Saluti del Segretario Nazionale Fim-Cisl **VALERIO D'ALO'** [Segretario Nazionale Fim-Cisl Salute Sicurezza e Ambiente]

Presentazione Contenuti Giornata



FIM GREEN

SVILUPPO SOSTENIBILE **ECONOMIA CIRCOLARE** **RISPARMIO ENERGETICO** **GREEN ECONOMY**

22 settembre 2021
 Giornata Globale di Azione Sindacale per il
 Tema: **Il Lavoro e il Lavoro promosso dalla
 Confederazione Internazionale dei Sindacati**
settembre 2021 ore 10.00 – 12.00
Remote meeting
 Edizioni Lavoro «Transizione Ecologica, Energetica e Lavoro - Problemi ed
 Avviso 2 - 2021 Fondimpresa: «Green Transition & Circular Economy»
 Edizioni Lavoro
 IO D'ALO' [Segretario Salute Sicurezza e Ambiente Fim-Cisl Nazionale]
 2021 Fondimpresa: formazione a sostegno della GREEN TRANSITION e della CIRCULAR
 ECONOMY
 A cura di Angelo Colombini, Cosmo Colonna, Antonello Gisotti
 «A e LAVORO - Problemi ed Esperienze»
 Avviso 2/2021

Saluti del Segretario Nazionale Fim-Cisl **VALERIO D'ALO'**

Terzo appuntamento del GRUPPO FIM-GREEN: «Raccolta di testimonianze aziendali sul Bilancio di Sostenibilità» - **Antonello Gisotti** - Operatore Nazionale Salute Sicurezza e Ambiente Fim-Cisl Nazionale

Rendicontazione sociale di un'organizzazione sindacale: il Bilancio sociale della CISL» - **Marco Amadori** - Dipartimento Amministrativo Organizzativo Cisl Nazionale

Bilanci di Sostenibilità nell'industria metalmeccanica» -
 Testimonianze aziendali di: **COGNÈ ACCIAI SPECIALI** [Dott. Pier
 Ingegnere Responsabile direzione HR]; **LAMBORGHINI** [Ing.
 Giuseppe RSPPI Lomborgini Bologna]; **ACCIAI SPECIALI**
 [Similiano Burelli Amministratore Delegato AST];
 [Fabio Giuliani General Manager Bosch Italia];
 [Dott. Gianluca Iuliano HR Manager e Ing.
 Manager della SILGAN WHITE CAP ITALIA]

Saluti del Segretario Nazionale Fim-Cisl **VALERIO D'ALO'**

Quinto appuntamento del GRUPPO FIM-GREEN: «La transizione possibile e la sfida del Sindacato» - **Antonello Gisotti** - Operatore Salute Sicurezza e Ambiente Fim-Cisl Nazionale

Competenze per l'adattabilità e l'occupabilità delle persone nel segno della transizione verde e digitale del sistema produttivo» - **DANIELE CALZOLARI** - Direttore Progettazione & Sviluppo - IAL Emilia Romagna

Formazione: quali fabbisogni, quali competenze. IFOA» - **FABIANA BICCIRÈ, ALESSANDRA NIRONI** - Fim-Cisl

Saluti del Segretario Nazionale Fim-Cisl **VALERIO D'ALO'**

Quinto appuntamento del GRUPPO FIM-GREEN: «La transizione possibile e la sfida del Sindacato» - **Antonello Gisotti** - Operatore Salute Sicurezza e Ambiente Fim-Cisl Nazionale

Competenze per l'adattabilità e l'occupabilità delle persone nel segno della transizione verde e digitale del sistema produttivo» - **DANIELE CALZOLARI** - Direttore Progettazione & Sviluppo - IAL Emilia Romagna

Formazione: quali fabbisogni, quali competenze. IFOA» - **FABIANA BICCIRÈ, ALESSANDRA NIRONI** - Fim-Cisl

Saluti del Segretario Nazionale Fim-Cisl **VALERIO D'ALO'**

Quinto appuntamento del GRUPPO FIM-GREEN: «La transizione possibile e la sfida del Sindacato» - **Antonello Gisotti** - Operatore Salute Sicurezza e Ambiente Fim-Cisl Nazionale

Competenze per l'adattabilità e l'occupabilità delle persone nel segno della transizione verde e digitale del sistema produttivo» - **DANIELE CALZOLARI** - Direttore Progettazione & Sviluppo - IAL Emilia Romagna

Formazione: quali fabbisogni, quali competenze. IFOA» - **FABIANA BICCIRÈ, ALESSANDRA NIRONI** - Fim-Cisl



FIM GREEN

SVILUPPO SOSTENIBILE **ECONOMIA CIRCOLARE** **RISPARMIO ENERGETICO** **GREEN ECONOMY**

5 marzo 2021 ore 11.00 – 13.15
Remote meeting
BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ -- ESPERIENZE AZIENDALI
 Saluti del Segretario Nazionale Fim-Cisl **VALERIO D'ALO'**
 Terzo appuntamento del GRUPPO FIM-GREEN: «Raccolta di testimonianze aziendali sul Bilancio di Sostenibilità» - **Antonello Gisotti** - Operatore Nazionale Salute Sicurezza e Ambiente Fim-Cisl Nazionale

Rendicontazione sociale di un'organizzazione sindacale: il Bilancio sociale della CISL» - **Marco Amadori** - Dipartimento Amministrativo Organizzativo Cisl Nazionale

Bilanci di Sostenibilità nell'industria metalmeccanica» -
 Testimonianze aziendali di: **COGNÈ ACCIAI SPECIALI** [Dott. Pier
 Ingegnere Responsabile direzione HR]; **LAMBORGHINI** [Ing.
 Giuseppe RSPPI Lomborgini Bologna]; **ACCIAI SPECIALI**
 [Similiano Burelli Amministratore Delegato AST];
 [Fabio Giuliani General Manager Bosch Italia];
 [Dott. Gianluca Iuliano HR Manager e Ing.
 Manager della SILGAN WHITE CAP ITALIA]

Saluti del Segretario Nazionale Fim-Cisl **VALERIO D'ALO'**

Quinto appuntamento del GRUPPO FIM-GREEN: «La transizione possibile e la sfida del Sindacato» - **Antonello Gisotti** - Operatore Salute Sicurezza e Ambiente Fim-Cisl Nazionale

Competenze per l'adattabilità e l'occupabilità delle persone nel segno della transizione verde e digitale del sistema produttivo» - **DANIELE CALZOLARI** - Direttore Progettazione & Sviluppo - IAL Emilia Romagna

Formazione: quali fabbisogni, quali competenze. IFOA» - **FABIANA BICCIRÈ, ALESSANDRA NIRONI** - Fim-Cisl

Saluti del Segretario Nazionale Fim-Cisl **VALERIO D'ALO'**

Quinto appuntamento del GRUPPO FIM-GREEN: «La transizione possibile e la sfida del Sindacato» - **Antonello Gisotti** - Operatore Salute Sicurezza e Ambiente Fim-Cisl Nazionale

Competenze per l'adattabilità e l'occupabilità delle persone nel segno della transizione verde e digitale del sistema produttivo» - **DANIELE CALZOLARI** - Direttore Progettazione & Sviluppo - IAL Emilia Romagna

Formazione: quali fabbisogni, quali competenze. IFOA» - **FABIANA BICCIRÈ, ALESSANDRA NIRONI** - Fim-Cisl

Saluti del Segretario Nazionale Fim-Cisl **VALERIO D'ALO'**

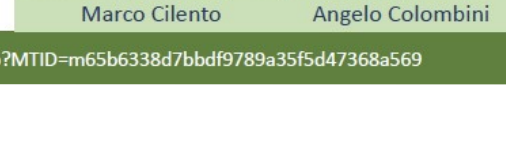
Quinto appuntamento del GRUPPO FIM-GREEN: «La transizione possibile e la sfida del Sindacato» - **Antonello Gisotti** - Operatore Salute Sicurezza e Ambiente Fim-Cisl Nazionale

Competenze per l'adattabilità e l'occupabilità delle persone nel segno della transizione verde e digitale del sistema produttivo» - **DANIELE CALZOLARI** - Direttore Progettazione & Sviluppo - IAL Emilia Romagna

Formazione: quali fabbisogni, quali competenze. IFOA» - **FABIANA BICCIRÈ, ALESSANDRA NIRONI** - Fim-Cisl

Saluti del Segretario Nazionale Fim-Cisl **VALERIO D'ALO'**

Quinto appuntamento del GRUPPO FIM-GREEN: «La transizione possibile e la sfida del Sindacato» - **Antonello Gisotti** - Operatore Salute Sicurezza e Ambiente Fim-Cisl Nazionale



ATTIVITA' DI FORMAZIONE



I numeri dei cantieri
Fim Green:
13 effettuati
5 calendarizzati





KIT FIM GREEN



14 settembre 2022

5 CANTIERI PROGRAMMATI

- 28 SETTEMBRE → POTENZA (regionale x Basilicata)
- 12 OTTOBRE → BOLOGNA (regionale x Emilia Romagna)
- 8 NOVEMBRE → TERNI (regionale per Umbria)
- 10 NOVEMBRE → NAPOLI (territoriale)
- 17 NOVEMBRE → TRENTO (per Alto Adige e Trentino)

4 LABORATORI PROGRAMMATI

- 4 OTTOBRE → GENOVA (regionale x Liguria)
- 18 OTTOBRE → AOSTA (regionale x Valle d'Aosta)
- 26 OTTOBRE → REGGIO EMILIA (territoriale x Emilia Centrale)
- 2 NOVEMBRE → BARI (territoriale x Bari)

Programmazione 2023

CANTIERI PROGRAMMATI

- Da Gennaio a Marzo 2023 → Pordenone, Firenze, Napoli, Salerno, Matera, Taranto-Brindisi, Latina, Cosenza, Ancona, Bologna)



I numeri dei cantieri
Fim Green:
13 effettuati
5 calendarizzati



Questo primo strumento, realizzato dalla Fim-Cisl nazionale nella Primavera del 2021, ha raccolto in poche schede di immediata comprensione, le attività di base per un **DELEGATO FIM**, da svolgere in azienda, con la Segreteria Territoriale Fim, con il contesto di riferimento, per poter approcciare i temi connessi alle conseguenze dei cambiamenti climatici, delle transizioni in corso, delle situazioni di crisi in essere.



Questo secondo strumento, realizzato dalla Fim-Cisl nazionale nella Primavera del 2021, ha raccolto in poche schede di immediata comprensione, alcuni elementi per le attività di base per un **OPERATORE/SEGRETARIO FIM**, da svolgere presso le aziende, con la Segreteria Territoriale Cisl, con il contesto di riferimento, per poter approcciare i temi connessi alle conseguenze dei cambiamenti climatici, delle transizioni in corso, delle situazioni di crisi in essere (energetica, pandemica, tecnologica, bellica, ecc.).

Scopo del MANUALE

OBIETTIVO

Fornire ai DELEGATI FIM linee guida di approccio alla CONTRATTAZIONE del GREEN in Azienda partendo da una massiccia campagna di sensibilizzazione e di conoscenza della materia e dei temi connessi

A tale scopo il MANUALE OPERATIVO fornirà alcuni elementi contenuti nel testo del CCNL, i riferimenti a Circolari, Verbali d'Intesa, Protocolli, Documenti ufficiali, forniti soprattutto dal Dipartimento Energia Sicurezza Ambiente Territorio della CISL nazionale, affinché il Delegato possa favorire, in azienda, lo Sviluppo della Cultura per lo Sviluppo Sostenibile diventando agente primario delle Politiche e delle Relazioni Industriali Aziendali in materia GREEN

IMPORTANTE

A supporto del MANUALE OPERATIVO il Delegato deve sempre avere i seguenti documenti

1. Estratti del CCNL con riferimento al GREEN e allo Sviluppo Sostenibile
2. Parti dell'Integrativo Aziendale con riferimenti al GREEN e SS
3. Il documento CGIL CISL UIL aggiornato sullo Sviluppo sostenibile
4. Il Decalogo FIM per delegati sul GREEN
5. Le Schede sintetiche ministeriali su Transizione Ecologica
6. Lo schema organizzativo in Fim sul tema del GREEN in genere

3 Motivi per occuparsi di GREEN

3 MOTIVI

1. Nell'ultimo decennio le aziende hanno cominciato a dotarsi di strumenti idonei a censire e a diffondere le loro performance in termini di Sostenibilità
2. Nell'ultimo lustro, con una leggera impennata, sono sensibilmente aumentate le attività formative inerenti tematiche ambientali (certificazione, processi produttivi, analisi di dati, ecc.)
3. Il ruolo del Sindacato nelle Aziende, ambientali, deve svilupparsi secondo le direttrici individuate a livello confederale e mutate in seno alla categoria

IMPORTANTE

Il ruolo del Delegato si esplica pertanto su 3 livelli:

- a. In Azienda (verso i lavoratori; verso il responsabile aziendale; verso le altre rappresentanze sindacali)
- b. Con la Fim territoriale (per scambio dati; per strategia di diffusione; per integrativo su formazione, per interazione sistemica con Cisl territoriale)
- c. Con Fim nazionale (e Cisl nazionale) per azioni di sistema, per iniziative nazionali ed internazionali, per miglioramenti continui nel CCNL

La versione del presente Manuale è stata realizzata da fine marzo 2021 a metà aprile 2021

Cosa fare in azienda¹

Il Delegato e i Lavoratori

1. Coordinare attività periodiche di rilevazione dello stato di adeguamento (culturale, formativo, tecnico, ecc.) delle competenze dei lavoratori rispetto a processi di cambiamento derivanti da iniziative aziendali conseguenti gli effetti della transizione ecologica (da realizzare con questionari, interviste, assemblee, focus group, altro)
2. Usare bacheca aziendale, gruppi whatsapp, social network per diffondere casi di buone prassi di accordi aziendali sullo Sviluppo Sostenibile
3. Distribuire short video e guide smart (realizzate da Cisl, Fim, organismi e associazioni accreditati) in materia di Sviluppo Sostenibile
4. Diffondere i contenuti contrattuali sul GREEN e sullo Sviluppo Sostenibile
5. Promuovere cataloghi formativi aggiornati (green, economia circolare, risparmio energetico, sviluppo sostenibile, altro) da utilizzare sia in programmi formativi aziendali sia per la fruizione delle ore del Diritto Soggettivo alla formazione
6. Avviare una continua comunicazione (con locandine, manifesti in bacheca sindacale, assemblee, social network, ecc.) verso i lavoratori affinché l'approccio al cambiamento sia pro-attivo

Cosa fare in azienda²

Il Delegato e il responsabile aziendale

1. Incontrare almeno 2-3 volte l'anno l'azienda per: pianificare (ex-ante), monitorare (in itinere), valutarne l'impatto (ex-post) di iniziative intraprese a seguito di introduzione di cambiamenti derivanti da impatto su azienda conseguentemente a innovazioni di transizione ecologica
2. Programmare l'attuazione di elementi contrattuali quali, ad esempio, il recupero di gap di competenze «green»
3. Censire e monitorare lo stato dei certificati eventualmente necessari da conseguire da parte delle aziende
4. Laddove possibile, contribuire con informazioni e dati al documento annuale di Sostenibilità aziendale
5. Valutare l'efficacia della formazione condivisa e migliorare e potenziare la fornitura di formazione sulle tematiche emergenti e, soprattutto, per il conseguimento di consapevolezza da parte dei lavoratori di innovazioni organizzative
6. Analizzare e bilanciare impatti organizzativi sui lavoratori, a margine di operazioni di riorganizzazione di processi produttivi

Cosa fare in azienda³

Il Delegato e le altre rappresentanze sindacali

1. Individuare una modalità di gestione delle tematiche GREEN a carico del RLS
2. Laddove possibile, far evolvere, soprattutto operativamente, l'RLS a funzione di RLSA
3. Convocare assemblee di diffusione della cultura delle tematiche GREEN e dello Sviluppo sostenibile
4. Affiggere in bacheca e diffondere attraverso canali social della RSU la pianificazione delle attività «GREEN» concordate con azienda, il periodico andamento delle attività pianificate e il loro impatto
5. Organizzare raccolte periodiche ed in continuum dell'aumento di consapevolezza tra i lavoratori rispetto alle tematiche GREEN e di Sviluppo sostenibile
6. Individuare tra i lavoratori figure esperte candidabili al ruolo di ricettori e diffusori di elementi connessi alla transizione ecologica
7. Inserire nelle attività di rilevazione del fabbisogno formativo e di programmazione della fruizione del Diritto Soggettivo, pacchetti formativi (Base, Intermedio, Avanzato) su conoscenze e competenze GREEN

La versione del presente Manuale è stata realizzata da fine marzo 2021 a metà aprile 2021

Così come il MANUALE OPERATIVO per il DELEGATO FIM-GREEN ed il CRUSCOTTO per OPERATORI e SEGRETARI FIM-GREEN sono risultati efficaci per dare impulso all'azione di formazione territoriale sui Temi della Contrattazione Green, le SCHEDE sintetiche che seguono si sono rivelate di facile e immediato utilizzo (contenendo, ancor più sinteticamente, i contenuti del Manuale e del Cruscotto già menzionati).

GREEN: RUOLO

COSTITUIRE IN AZIENDA E NEL TERRITORIO COMMISSIONI «GREEN»

PROMUOVERE E CONDIVIDERE PIANI FORMATIVI ORIENTATI ALLE COMPETENZE «GREEN & CIRCULAR»

CENSIRE E MONITORARE IL LIVELLO DI COMPETENZE PROFESSIONALI POSSEDUTE DAI LAVORATORI

CONFRONTARE CON AZIENDA SUI TEMI CONTENUTI NEL RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ

VERIFICARE CHE IL PIANO INDUSTRIALE SIA COMPATIBILE CON I CONTENUTI DEL RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ E CON LE DISPONIBILITÀ PROFESSIONALI PRESENTI IN AZIENDA

CON UTILIZZO DELLA DOCUMENTAZIONE RACCOLTA, GOVERNARE LE ATTIVITÀ AZIENDALI PER LA «GIUSTA TRANSIZIONE»

CONCORRERE PER LA PROPRIA PARTE, ALLA REDAZIONE DEL RAPPORTO ANNUALE DI SOSTENIBILITÀ AZIENDALE

FIMGREEN 2030 QUICK GUIDE

GREEN DOCUMENTI

MANUALE DEL DELEGATO

CRUSCOTTO PER SEGRETARI

DECALOGO FIM-GREEN

CHECK-LIST INTERNA ED ESTERNA

DOCUMENTO INTERCONFEDERALE Cgil-Cisl-Uil «LA GIUSTA TRANSIZIONE»

GUIDA EUROPEA DEL SINDACALISTA PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI E MONDO DEL LAVORO - GUIDA PER I SINDACATI SINDACATO CONFEDERALE EUROPEO

FIMGREEN 2030 QUICK GUIDE

GREEN: COSA FARE¹

VERIFICARE L'ESISTENZA DI UN RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE IN AZIENDA

SEGUIRE CON ATTENZIONE LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI CHE SI CONDIVIDE CON AZIENDA

ESTRAPOLARE DAL TESTO DEL CONTRATTO INTERSINDACALE LA SEZIONE DEDICATA ALLA FORMAZIONE E QUELLA INDICATA ALI RISULTAMENTI

CONTROLLARE ESISTENZA E VALIDITÀ DELLE CERTIFICAZIONI AMBIENTALI

VERIFICARE LA TIPOLOGIA DI SMALTIMENTO RIFIUTI ADOTTATA

VERIFICARE SE PER LA PRODUZIONE SI FA USO DI MATERIA PRIMA SECONDA

INTRODURRE NEL CALCOLO DEL PERCENTUALE USATI ALLA FORMAZIONE OPERAI, IL PERCENTUALE PRESENTI ALLA REDAZIONE RAPPORTO, AL 100% IN MATERIA PRIMA SECONDA

FIMGREEN 2030 QUICK GUIDE

GREEN: COSA FARE²

SEGUIRE GLI AGGIORNAMENTI SUL CANALE TELEGRAM «GREEN_FIM»

PARTECIPARE ALLE INIZIATIVE SUL TEMA «GIUSTA TRANSIZIONE» ORGANIZZATE DA CIL E DA FIM

ORGANIZZARE ASSEMBLEE, SEMINARI, EVENTI CHE FOCALIZZANO SUI TEMI LEGATE ALLE TRANSIZIONI IN CORSO

PROMUOVERE AZIONI FORMATIVE «GREEN & CIRCULAR»

CREARE, MANTENERE E PARTECIPARE ALLA RETE AZIENDALE E/O TERRITORIALE DEI REFERENTI GREEN

RACCOLGERE, LEGGERE E ARCHIVIARE LOCANDINE, MANIFESTI, DICAZIONI LINEE GUIDA, MANUALE E ALTRI STRUMENTI DISPONIBILI DALLA FIM PER SOSTENERE GLI SVILUPPI DEI TEMI SULLA GIUSTA TRANSIZIONE

RACCOLGERE E COORDINARE LE BUONE PRASSI DI CONTRATTAZIONE AZIENDALE SUI TEMI GREEN

FIMGREEN 2030 QUICK GUIDE

GREEN: BUONE PRASSI

ORA VERDE IN TENARIS

COMMISSIONE GREEN IN EVIOSYS

RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ IN COGNÉ ACCIAI SPECIALI

FAI, UNA FEDERAZIONE GREEN

IL LINGUAGGIO SINDACALE DELLA SOSTENIBILITÀ

ACCORDO CON ASVIS DI Cisl LOMBARDIA PER PERCORSO FORMATIVO DEI DIRIGENTI SINDACALI

CENSIMENTO DI TUTTE LE RLS, RLSA IN FEMCA PER CREARE UN COORDINAMENTO

FIMGREEN 2030 QUICK GUIDE

GREEN: BUONE PRASSI

CONTRATTARE LA FORMAZIONE IN AZIENDA

MONITORARE IL LIVELLO DI COMPETENZE DIGITALI

UTILIZZARE LE RISORSE DEL PNRR E ALTRE RISORSE PER LA GT

VERIFICARE LA NUMEROSITÀ E LA TIPOLOGIA DI COMPETENZE POSSEDUTE DAI LAVORATORI

ALLINEARE LE ABILITÀ DEI LAVORATORI ALLE LINEE GUIDA EUROPEE DIGICOMP 2.0 E GREENCOMP

PROMUOVERE TUTTE LE ATTIVITÀ FUNZIONALI AD UN MODELLO DI PRODUZIONE SOSTENIBILE

REDIGERE IL PERIODICO RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ RELATIVO ALLE AZIONI SINDACALI IN MATERIA GREEN

FIMGREEN 2030 QUICK GUIDE

GREEN: ROAD MAP IN AZIENDA

CREARE LA COMMISSIONE GREEN PER TRATTARE INSIEME ALL'AZIENDA: COMPETENZE, FORMAZIONE, ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, RICONVERSIONE

ORGANIZZARE ASSEMBLEE E DIRETTIVI PER INFORMARE I LAVORATORI

REALIZZARE SESSIONI DI FORMAZIONE PER LEGGERE I RAPPORTI DI SOSTENIBILITÀ AZIENDALE

IMPLEMENTARE GRUPPI DI LAVORO IN AZIENDA PER L'ANALISI DELLE CERTIFICAZIONI AMBIENTALI ESISTENTI

AVVIARE GRUPPI DI RICERCA IN AZIENDA PER L'ANALISI DELLA GESTIONE DEI RIFIUTI E PER IL RIUSO DI MATERIA PRIMA/SECONDA

INSERIRE NEL CONTRATTO INTERSINDACALE AZIENDALE INDICATORI LEGATI AL RISPARMIO ENERGETICO E ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE

CREARE E DIFFONDERE LOCANDINE E MANIFESTI SU ECONOMIA CIRCOLARE, SVILUPPO SOSTENIBILE, RISPARMIO ENERGETICO

FIMGREEN 2030 QUICK GUIDE

GREEN: ROAD MAP NEL TERRITORIO

ORGANIZZARE ASSEMBLEE E DIRETTIVI SUI TEMI GREEN

DIFFONDERE LA DOCUMENTAZIONE RESA DISPONIBILE DA FIM NAZIONALE E CIL

PARTECIPARE AI TAVOLI TERRITORIALI DI PROGRAMMAZIONE

REALIZZARE MOMENTI DI CONDIVISIONE DI LINEE GUIDA TRA TUTTI I DELEGATI, RLS, RLSA

FAI PARTECIPARE GLI RLS, RLSA, DELEGATI ALLE INIZIATIVE FORMATIVE DI FIM NAZIONALE E DI CIL

AVVIARE I CANTIERI FIM-GREEN DELLA CONTRATTAZIONE GREEN

REDIGERE IL PERIODICO RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ RELATIVO ALLE AZIONI SINDACALI IN MATERIA GREEN

FIMGREEN 2030 QUICK GUIDE

Seminari, workshop, Consigli Generali hanno dimostrato che la terminologia che accompagna lo sviluppo di tematiche sulla sostenibilità, è tale che se si disponesse di una raccolta dei principali termini, forse sarebbe più semplice seguirne la presentazione e gli approfondimenti. Per questo motivo l'ufficio Salute Sicurezza e Ambiente Fim nazionale ha predisposto un GLOSSARIO non esaustivo ed in continua espansione dei suoi contenuti. Tale glossario è stato distribuito via Telegram e Whatsapp agli interessati.





Telegram

GREEN_FIM

ATTIVITA' DI CONTRATTAZIONE
(e buone prassi territoriali)



f i d t i n
www.fim-cisl.it



FIM GREEN

SVILUPPO
SOSTENIBILE

ECONOMIA
CIRCOLARE

RISPARMIO
ENERGETICO

GREEN
ECONOMY

I 4 PILASTRI DELLA CONTRATTAZIONE GREEN

RAPPORTO DI
SOSTENIBILITA'

FORMAZIONE
PROFESSIONALE

CERTIFICAZIONI
AMBIENTALI

PIANO
INDUSTRIALE

RSU

VOCI DEL CCNL METALMECCANICO

SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

- ✓ Osservatori
- ✓ Commissioni
- ✓ Formazione
- ✓ Pari Opportunità
- ✓ Informazione e Consultazione

DIRITTI SINDACALI

- ✓ Assemblee
- ✓ Locali
- ✓ Permessi
- ✓ Tutele delle RSU
- ✓ Diritti di affissione

SISTEMA DI REGOLE CONTRATTUALI

- ✓ Decorrenza e durata
- ✓ Contrattazione aziendale
- ✓ Distribuzione del Contratto

DISCIPLINA DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO

- ✓ Assunzione
- ✓ Tipologie contrattuali
- ✓ Apprendistato
- ✓ Trasferta
- ✓ Appalti
- ✓ Classificazione lavoratori
- ✓ Nuove mansioni
- ✓ Inquadramento professionale
- ✓ Entrata e uscita in azienda

DISCIPLINA DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO

- ✓ Sospensione e interruzione del lavoro
- ✓ Recuperi
- ✓ Orario di lavoro
- ✓ Reperibilità
- ✓ Ferie
- ✓ Straordinari
- ✓ Festività
- ✓ Forme di retribuzione
- ✓ Minimi tabellari
- ✓ Indennità
- ✓ Premio di risultato
- ✓ Elemento perequativo
- ✓ Previdenza complementare
- ✓ Assistenza Sanitaria Integrativa
- ✓ Welfare
- ✓ Ambiente di lavoro
- ✓ Salute e sicurezza
- ✓ Infortuni sul lavoro
- ✓ Congedo matrimoniale
- ✓ Congedi parentali
- ✓ Formazione continua
- ✓ Diritto allo studio
- ✓ Assenze e permessi
- ✓ Anzianità dei lavoratori
- ✓ Commissione aziendale per tutela Privacy
- ✓ Divieti
- ✓ Provvedimenti disciplinari
- ✓ Licenziamenti per mancanze
- ✓ Trattamento di fine rapporto

RSU

VOCI DEL CCNL METALMECCANICO

SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

- ✓ Osservatori
- ✓ Commissioni
- ✓ Formazione
- ✓ Pari Opportunità
- ✓ Informazione e Consultazione

DIRITTI SINDACALI

- ✓ Assemblee
- ✓ Locali
- ✓ Permessi
- ✓ Tutele delle RSU
- ✓ Diritti di affissione

SISTEMA DI REGOLE CONTRATTUALI

- ✓ Decorrenza e durata
- ✓ Contrattazione aziendale
- ✓ Distribuzione del Contratto

DISCIPLINA DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO

- ✓ Assunzione
- ✓ Tipologie contrattuali
- ✓ Apprendistato
- ✓ Trasferta
- ✓ Appalti
- ✓ Classificazione lavoratori
- ✓ Nuove mansioni
- ✓ Inquadramento professionale
- ✓ Entrata e uscita in azienda

DISCIPLINA DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO

- ✓ Sospensione e interruzione del lavoro
- ✓ Recuperi
- ✓ Orario di lavoro
- ✓ Reperibilità
- ✓ Ferie
- ✓ Straordinari
- ✓ Festività
- ✓ Forme di retribuzione
- ✓ Minimi tabellari
- ✓ Indennità
- ✓ Premio di risultato
- ✓ Elemento perequativo
- ✓ Previdenza complementare
- ✓ Assistenza Sanitaria Integrativa
- ✓ Welfare
- ✓ Ambiente di lavoro
- ✓ Salute e sicurezza
- ✓ Infortuni sul lavoro
- ✓ Congedo matrimoniale
- ✓ Congedi parentali
- ✓ Formazione continua
- ✓ Diritto allo studio
- ✓ Assenze e permessi
- ✓ Anzianità dei lavoratori
- ✓ Commissione aziendale per tutela Privacy
- ✓ Divieti
- ✓ Provvedimenti disciplinari
- ✓ Licenziamenti per mancanze
- ✓ Trattamento di fine rapporto

Si attestano attività e risultati concreti come il Progetto in Veneto “Per una Giusta Transazione”, l’accordo aziendale in Cogne Acciai Speciali di Aosta per gli “Impegni sulla sostenibilità” e l’avvio a Salerno della Commissione Tecnica Paritetica “Sicurezza e Green Economy”.



8) La Commissione Tecnica Paritetica di Gruppo “Sicurezza e Green Economy”, composta da RLS e RSPP, ha il compito di garantire un approccio uniforme alle attività in ambito ambiente e sicurezza, fornendo indicazioni e suggerimenti per la

[Handwritten signatures]

loro capillare ed uniforme diffusione segnalando, nel contempo, esigenze specifiche/disfunzioni evidenziate dai lavoratori, in sintonia con le politiche di Gruppo. Vengono stabilite 3 riunioni annuali con cadenza quadrimestrale, con utilizzo del monte ore come stabilito da CCNL.

Zv Tale Commissione sarà incaricata anche di esaminare e valutare tutte le problematiche attinenti alla “green economy” intesa in termini di risparmio ed efficientamento energetico dei siti produttivi, nonché alla mobilità sostenibile.








SEMINARIO GREEN DAYS

PER UNA GIUSTA TRANSIZIONE E PER UN LAVORO GIUSTO

17 GIUGNO 2022

ore 09.30 - 13.30

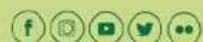
*presentazione dei risultati dei questionari
raccolti tra le aziende e i lavoratori*

EX TABACCHIFICIO

Località Cafasso - Capaccio Paestum (SA)

| | | |
|--|--|---|
| <p>INTRODUCE</p> <p>VINCENZO FERRARA Segretario Generale Fim Cisl Salerno</p> <p>SALUTI</p> <p>FRANCESCO ALFIERI Sindaco di Capaccio</p> <p>GERARDO CERES Segretario Generale Cisl Salerno</p> <p>RAFFAELE APETINO Segretario Generale Fim Cisl Campania</p> | <p>INTERVENGONO</p> <p>ROBERTO PARENTE Professore Dipartimento DISA-MIS Direttore Lisa Lab-Università di Salerno</p> <p>TERESA PETRARCA Referente Territoriale Green Salerno</p> <p>VINCENZO VIETRI CEO Skills</p> <p>ANGELO COLOMBINI Segretario Cisl Nazionale</p> <p>PASQUALE SESSA Vicepresidente Nazionale Giovani Industriali</p> <p>ALBERTO GIUSTI CEO Gruppo Guanxi</p> | <p>CONCLUSIONI</p> <p>VALERIO DALÒ Segretario nazionale Fim Cisl</p> <p>MODERA I LAVORI</p> <p>ANTONELLO GISOTTI Operatore nazionale Fim-Cisl Salute Sicurezza Ambiente</p> |
|--|--|---|





www.fim-cisl.it



FIM GREEN

**SVILUPPO
SOSTENIBILE**

**ECONOMIA
CIRCOLARE**

**RISPARMIO
ENERGETICO**

**GREEN
ECONOMY**

PDR E SOSTENIBILITA'

LAMBORGHINI

- Commissione Tecnica Bilaterale su Temi Connessi alla Mobilità Sostenibile
- Bacheche Digitali
- Commissione Salute e Sicurezza (Organizzazione del Lavoro, Tempi e Metodi)

3M

- Servizio trasporto collettivo
- Utilizzo car-pooling
- Riduzione consumo carta per stampanti
- Riduzione multe stradali con auto aziendali

TENARIS

Premio Prevenzione Ambientale

- Rapporto sulle anomalie rilevate sul posto di lavoro
- Esito ispezioni
- Formazione per l'Ambiente [Ora Verde]

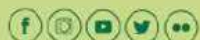
LUXOTTICA [ZERO SPRECHI]

- Riduzione annua consumo energia
- Riduzione uso carta per stampanti
- Riduzione toner
- Riduzione utilizzo mezzi pubblici
- Riduzione consumo materiali da imballaggi

DUCATI

Premio Prevenzione Ambientale

- Mobilità Sostenibile
- Formazione per l'ambiente
- Riduzione Sprechi e gestione rifiuti



www.fim-cisl.it



FIM GREEN

**SVILUPPO
SOSTENIBILE**

**ECONOMIA
CIRCOLARE**

**RISPARMIO
ENERGETICO**

**GREEN
ECONOMY**

INTEGRATIVO AZIENDALE

- **SISTEMA DI INFORMAZIONE**
 - ✓ Livello aziendale
 - ✓ Livello di fabbrica/servizio
- Commissione Salute e Sicurezza (Organizzazione del Lavoro, Tempi e Metodi)

- Commissioni Paritetiche
 - ✓ Organizzazione del Lavoro e Professionalità
 - ✓ Ambiente e Sicurezza
 - ✓ Formazione
 - ✓ Mensa e servizi
 - ✓ Welfare e lavoro agile
 - ✓ Appalti
 - ✓ Diversity
- Organizzazione del Lavoro, Metodi
- Flessibilità oraria
- Utilizzo impianti e tempi di lavoro
- Indennità

- **SISTEMI PREMIANTI**
 - ✓ Qualità e produttività
 - ✓ Redditività aziendale
 - ✓ Prevenzione per la sicurezza
 - ✓ Prevenzione ambientale

Fondo Previdenziale COMETA Welfare

- Qualità e produttività
- ✓ Redditività aziendale
- ✓ Prevenzione per la sicurezza
- ✓ Prevenzione ambientale
- ✓ Smart working

Grazie a tutti!