

Costruire un network sindacale per la «Giusta Transizione»

L'esperienza della Fim Cisl

20-27 settembre
SETTIMANA DI MOBILITAZIONE PER IL CLIMA

FIM-CISL

PROGRAMMA FIM sul CAMBIAMENTO CLIMATICO

- Creare un **coordinamento nazionale** (mix tra rete RLS, rete Referenti FP, network Giovani, network Daisy)
- Preparare una **dispensa divulgativa** sul tema e sul ruolo dei delegati e dei segretari
- Creare un **profilo twitter**, **uno facebook**, **uno telegram** ed uno **instagram** dedicati al tema curati dalla redazione in seno al coordinamento nazionale
- Verificare l'opportunità di inserimento nel **catalogo formativo** Fim nazionale di modulo e sessioni formative in materia di cambiamenti climatici
- Promuovere, nella programmazione dei Piani Settoriali Metalmeccanici di Fondarigianato, il **tema della decarbonizzazione** e dello **sviluppo sostenibile**
- Coinvolgere le aziende e Federmeccanica sui tematiche di **sviluppo sostenibile**, economia circolare e sensibilizzazione nei luoghi di lavoro
- Verificare lo **sviluppo delle tematiche e delle iniziative** sul clima e della giusta transizione negli ambiti contrattuali di settore e nelle azioni dei vari enti bilaterali in cui la Fim ha rappresentanza
- Corso sperimentale per delegati/operatori/segretari** sui temi dei cambiamenti climatici e della giusta transizione.

APPUNTI PER PIANO D'AZIONE FIM su

Cambiamenti Climatici e Sviluppo Sostenibile

5 settembre 2019

convocazione in Cisl dei coordinamenti Energia Clima e Ambiente per coordinare le iniziative relative alla settimana dal 20 al 27 settembre (settimana di mobilitazione mondiale di tutti i sindacati proclamata dall'ONU)

20-27 settembre 2019

settimana mondiale nelle aziende sul cambiamento climatico

A livello mondiale si è deciso di realizzare, tra il 20 ed il 27 settembre, il *Global Climate Strike*, lo "sciopero generale per il clima". In quella settimana avranno luogo migliaia di azioni di mobilitazione riguardo il **cambiamento climatico**, con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza delle lavoratrici e dei lavoratori sul tema, e di costringere chi detiene il potere politico a realizzare quanto è necessario

26 settembre 2019

presentazione a Roma del documento unitario CGIL CISL UIL su sviluppo sostenibile e cambiamenti climatici

Entro novembre 2019

giornata di sensibilizzazione per delegati, segretari e operatori per le implicazioni che i cambiamenti climatici potranno avere sul lavoro

Entro dicembre 2019

Stesura del programma Fim (nel contesto delle iniziative Confederali rispetto ai contenuti del Documento Unitario CGIL CISL UIL)

Da settembre 2019 a febbraio 2020

parte il primo censimento dei contratti integrativi aziendali che contengono sezioni diffuse dedicate al tema del cambiamento climatico

Appena possibile

verificare che la programmazione della formazione dei delegati (a livello nazionale e a livello regionale) contenga moduli formativi che considerino il tema della "giusta transizione" connessa ai cambiamenti climatici

FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

Rete dei Referenti Regionali Green Fim



Schema con Regione, Segretario Generale Regionale, Referente Regionale Green

Costituzione Coordinamento Termomeccanico

- Emilia Romagna
- Friuli Venezia Giulia
- Marche
- Lombardia
- Piemonte
- Veneto



Alla luce di quanto fatto in questi 3 anni di attività
sono individuabili 3 fasi:

1: Sensibilizzazione

2: Formazione

3: Contrattazione



Il primo semestre 2020 – anche in concomitanza con la fase critica del lockdown – è stato il periodo in cui la classe dirigente Fim (componenti esecutivo nazionale ed altri dirigenti territoriali e regionali) ha potuto affrontare i temi sensibili della transizione ecologica, digitale, demografica e sociale, incontrando in una serie di appuntamenti in videoconferenza, relatori portatori di esperienze in materia. Enrico Giovannini, Leonardo Becchetti, Walter Ganapini come esperti esterni, Angelo Colombini e Cosmo Colonna del Dipartimento Energia-Sicurezza-Ambiente-Territorio della Cisl nazionale, hanno affiancato la Segreteria Generale e la struttura Fim nazionale che dal 2019 ha seguito i temi della «Giusta Transizione».

ATTIVITA' DI FORMAZIONE

ANTIERE 5 - FIM SICILIA
CONTRATTARE LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

MINI GUIDA FIM GREEN
Edizione 2022

GREEN FIM 2021
Presentazione, Conferenza, Difesa e Sostenibilità del GREEN
Sviluppo Sostenibile in Azienda

12 MAG PALERMO 2022 CONTRATTARE IL GREEN

ATTIVO DELEGATI FIM SICILIA
Via Giacomo Matteotti, 30 - Palermo - 90133

09.30 Inizio lavori e Saluti
10.45 Presentazione della mini guida GREEN FIM Sicilia
11.00 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
11.15 Argomenti: Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
11.20 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
11.25 Trasmissione a supporto del Delegato Fim
11.30 Fine lavori - Question Time tra i partecipanti e i relatori

ANTIERE 4 - FIM TARANTO-BRINDISI
CONTRATTARE LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

GREEN FIM 2021
Presentazione, Conferenza, Difesa e Sostenibilità del GREEN
Sviluppo Sostenibile in Azienda

11 APR 2022 TARANTO - BRINDISI CONTRATTARE IL GREEN

CONSIGLIO GENERALE FIM TARANTO-BRINDISI
Via Piazza Bari 6/c - 70139 Taranto

09.30 Inizio lavori e Saluti
09.45 Saluto Cisl Taranto-Brindisi
10.00 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.15 Argomenti: Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.20 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.25 Trasmissione a supporto del Delegato Fim
10.30 Fine lavori - Question Time tra i partecipanti e i relatori

ANTIERE 3 - FIM GREEN LIGURIA
CONTRATTARE LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

MINI GUIDA FIM GREEN LIGURIA
Edizione 2022

GREEN FIM 2021
Presentazione, Conferenza, Difesa e Sostenibilità del GREEN
Sviluppo Sostenibile in Azienda

1° MAG GENOVA 2022 CONTRATTARE IL GREEN

ATTIVO DELEGATI FIM LIGURIA
Via Novelli, 8 - Genova - 16132

09.30 Inizio lavori e Saluti
09.45 Saluto Cisl Genova - Segretario Generale Fim-Cisl Genova
10.00 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.15 Argomenti: Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.20 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.25 Trasmissione a supporto del Delegato Fim
10.30 Fine lavori - Question Time tra i partecipanti e i relatori

ANTIERE 12 - FIM CALABRIA
CONTRATTARE LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

GREEN FIM 2021
Presentazione, Conferenza, Difesa e Sostenibilità del GREEN
Sviluppo Sostenibile in Azienda

12 LUG L'AQUILA 2022 CONTRATTARE IL GREEN

ATTIVO DELEGATI FIM ABRUZZO-MOLISE
Via Giacomo Matteotti, 40 - 67100 L'Aquila

09.30 Inizio lavori e Saluti
09.45 Saluto Cisl L'Aquila - Segretario Generale Fim-Cisl Molise
10.00 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.15 Argomenti: Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.20 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.25 Trasmissione a supporto del Delegato Fim
10.30 Fine lavori - Question Time tra i partecipanti e i relatori

ANTIERE 6 - FIM TOSCANA
CONTRATTARE LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

GREEN FIM 2024
Presentazione, Conferenza, Difesa e Sostenibilità del GREEN
Sviluppo Sostenibile in Azienda

03 MAG FIRENZE 2022 CONTRATTARE IL GREEN

ATTIVO DELEGATI FIM TOSCANA
Via Benedetto De 24, Firenze

09.30 Inizio lavori e Saluti
09.45 Presentazione della gara seminare-formula
10.00 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.15 Argomenti: Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.20 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.25 Trasmissione a supporto del Delegato Fim
10.30 Fine lavori - Question Time tra i partecipanti e i relatori

ANTIERE 7 - FIM-BISCEGLIE
CONTRATTARE LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

MINI GUIDA FIM GREEN
Edizione 2022

GREEN FIM 2021
Presentazione, Conferenza, Difesa e Sostenibilità del GREEN
Sviluppo Sostenibile in Azienda

14 MAG PUGLIA 2022 CONTRATTARE IL GREEN

CONSIGLIO GENERALE FIM-CISL PUGLIA
Via Vittoria Puglia 10 - 70133 Bari

09.30 Inizio lavori e Saluti
09.45 Saluto Cisl Puglia - Segretario Generale Fim-Cisl Puglia
10.00 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.15 Argomenti: Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.20 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.25 Trasmissione a supporto del Delegato Fim
10.30 Fine lavori - Question Time tra i partecipanti e i relatori

ANTIERE 10 - FIM-LAZIO
CONTRATTARE LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

MINI GUIDA FIM GREEN LAZIO
Edizione 2022

GREEN FIM 2021
Presentazione, Conferenza, Difesa e Sostenibilità del GREEN
Sviluppo Sostenibile in Azienda

28 MAG LAZIO 2022 CONTRATTARE IL GREEN

ATTIVO DELEGATI FIM LAZIO
Via Ugo La Malfa, 10 - 00192 Roma

09.30 Inizio lavori e Saluti
09.45 Saluto Cisl Lazio - Segretario Generale Fim-Cisl Lazio
10.00 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.15 Argomenti: Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.20 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.25 Trasmissione a supporto del Delegato Fim
10.30 Fine lavori - Question Time tra i partecipanti e i relatori

ANTIERE 11 - FIM-CISL CALABRIA
CONTRATTARE LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

MINI GUIDA FIM GREEN CALABRIA
Edizione 2022

GREEN FIM 2021
Presentazione, Conferenza, Difesa e Sostenibilità del GREEN
Sviluppo Sostenibile in Azienda

5 LUG LAMEZIA TERME 2022 CONTRATTARE IL GREEN

CONSIGLIO GENERALE FIM-CISL CALABRIA
via Ugo La Malfa, 10 - 00192 Roma - Via Ugo La Malfa, 10 - 00192 Roma

09.30 Inizio lavori e Saluti
09.45 Saluto Cisl Calabria - Segretario Generale Fim-Cisl Calabria
10.00 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.15 Argomenti: Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.20 Sviluppo Sostenibile in Azienda - Intervento da parte della gara seminare-formula
10.25 Trasmissione a supporto del Delegato Fim
10.30 Fine lavori - Question Time tra i partecipanti e i relatori

I numeri dei cantieri
Fim Green:
13 effettuati
5 calendarizzati



KIT FIM GREEN

FimGreen
2030

14 settembre 2022

**5 CANTIERI
PROGRAMMATI**

- 28 SETTEMBRE → POTENZA (regionale x Basilicata)
- 12 OTTOBRE → BOLOGNA (regionale x Emilia Romagna)
- 8 NOVEMBRE → TERNI (regionale per Umbria)
- 10 NOVEMBRE → NAPOLI (territoriale)
- 17 NOVEMBRE → TRENTO (per Alto Adige e Trentino)

**4 LABORATORI
PROGRAMMATI**

- 4 OTTOBRE → GENOVA (regionale x Liguria)
- 18 OTTOBRE → AOSTA (regionale x Valle d'Aosta)
- 26 OTTOBRE → REGGIO EMILIA (territoriale x Emilia Centrale)
- 2 NOVEMBRE → BARI (territoriale x Bari)

Programmazione 2023

CANTIERI PROGRAMMATI

- Da Gennaio a Marzo 2023 → Pordenone, Firenze, Napoli, Salerno, Matera, Taranto-Brindisi, Latina, Cosenza, Ancona, Bologna)



**I numeri dei cantieri
Fim Green:
13 effettuati
5 calendarizzati**



Questo primo strumento, realizzato dalla Fim-Cisl nazionale nella Primavera del 2021, ha raccolto in poche schede di immediata comprensione, le attività di base per un DELEGATO FIM, da svolgere in azienda, con la Segreteria Territoriale Fim, con il contesto di riferimento, per poter approcciare i temi connessi alle conseguenze dei cambiamenti climatici, delle transizioni in corso, delle situazioni di crisi in essere.



Questo secondo strumento, realizzato dalla Fim-Cisl nazionale nella Primavera del 2021, ha raccolto in poche schede di immediata comprensione, alcuni elementi per le attività di base per un OPERATORE/SEGRETARIO FIM, da svolgere presso le aziende, con la Segreteria Territoriale Cisl, con il contesto di riferimento, per poter approcciare i temi connessi alle conseguenze dei cambiamenti climatici, delle transizioni in corso, delle situazioni di crisi in essere (energetica, pandemica, tecnologica, bellica, ecc.).

Scopo del MANUALE

OBIETTIVO

Fornire ai DELEGATI FIM linee guida di approccio alla CONTRATTAZIONE del GREEN in Azienda partendo da una massiccia campagna di sensibilizzazione e di conoscenza della materia e dei temi connessi

A tale scopo il MANUALE OPERATIVO fornirà alcuni elementi contenuti nel testo del CCNL, i riferimenti a Circolari, Verbali d'Intesa, Protocolli, Documenti ufficiali, forniti soprattutto dal Dipartimento Energia Sicurezza Ambiente Territorio della CISL nazionale, affinché il Delegato possa favorire, in azienda, lo Sviluppo della Cultura per lo Sviluppo Sostenibile diventando agente primario delle Politiche e delle Relazioni Industriali Aziendali in materia GREEN

IMPORTANTE

A supporto del MANUALE OPERATIVO il Delegato deve sempre avere i seguenti documenti

1. Estratti del CCNL con riferimento al GREEN e allo Sviluppo Sostenibile
2. Parti dell'Integrativo Aziendale con riferimenti al GREEN e SS
3. Il documento CGIL CISL UIL aggiornato sullo Sviluppo sostenibile
4. Il Decalogo FIM per delegati sul GREEN
5. Le Schede sintetiche ministeriali su Transizione Ecologica
6. Lo schema organizzativo in Fim sul tema del GREEN in genere

3 Motivi per occuparsi di GREEN

3 MOTIVI

1. Nell'ultimo decennio le aziende hanno cominciato a dotarsi di strumenti idonei a censire e a diffondere le loro performance in termini di Sostenibilità
2. Nell'ultimo lustro, con una leggera impennata sono sensibilmente aumentate le attività formative inerenti tematiche ambientali (certificazione, processi produttivi, analisi di dati, ecc.)
3. Il ruolo del Sindacato nelle Aziende, ambientali, deve svilupparsi secondo le direttive individuate a livello confederale e mutuate in seno alla categoria

IMPORTANTE

Il ruolo del Delegato si esplica pertanto su 3 livelli:

- a. In Azienda (verso i lavoratori; verso il responsabile aziendale; verso le altre rappresentanze sindacali)
- b. Con la Fim territoriale (per scambio dati; per strategia di diffusione; per integrativo su formazione, per interazione sistematica con Cisl territoriale)
- c. Con Fim nazionale (e Cisl nazionale) per azioni di sistema, per iniziative nazionali ed internazionali, per miglioramenti continui nel CCNL

Cosa fare in azienda¹

Il Delegato e i Lavoratori

1. Coordinare attività periodiche di rilevazione dello stato di adeguamento (culturale, formativo, tecnico, ecc.) delle competenze dei lavoratori rispetto a processi di cambiamento derivanti da iniziative aziendali conseguenti gli effetti della transizione ecologica (da realizzare con questionari, interviste, assemblee, focus group, altro)
2. Usare bacheca aziendale, gruppi whatsapp, social network per diffondere casi di buone prassi di accordi aziendali sullo Sviluppo Sostenibile
3. Distribuire short video e guide smart (realizzate da Cisl, Fim, organismi e associazioni accreditati) in materia di Sviluppo Sostenibile
4. Diffondere i contenuti contrattuali sul GREEN e sullo Sviluppo Sostenibile
5. Promuovere cataloghi formativi aggiornati (green, economia circolare, risparmio energetico, sviluppo sostenibile, altro) da utilizzare sia in programmi formativi aziendali sia per la fruizione delle ore del Diritto Soggettivo alla formazione
6. Avviare una continua comunicazione (con locandine, manifesti in bacheca sindacale, assemblee, social network, ecc.) verso i lavoratori affinché l'approccio al cambiamento sia pro-attivo

Cosa fare in azienda²

Il Delegato e il responsabile aziendale

1. Incontrare almeno 2-3 volte l'anno l'azienda per: pianificare (ex-ante), monitorare (in itinere), valutarne l'impatto (ex-post) di iniziative intraprese a seguito di introduzione di cambiamenti derivanti da impatto su azienda conseguentemente a innovazioni di transizione ecologica
2. Programmare l'attuazione di elementi contrattuali quali, ad esempio, il recupero di gap di competenze «green»
3. Censire e monitorare lo stato dei certificati eventualmente necessari da conseguire da parte delle aziende
4. Laddove possibile, contribuire con informazioni e dati al documento annuale di Sostenibilità aziendale
5. Valutare l'efficacia della formazione condivisa e migliorare e potenziare la fornitura di formazione sulle tematiche emergenti e, soprattutto, per il conseguimento di consapevolezza da parte dei lavoratori di innovazioni organizzative
6. Analizzare e bilanciare impatti organizzativi sui lavoratori, a margine di operazioni di riorganizzazione di processi produttivi

Cosa fare in azienda³

Il Delegato e le altre rappresentanze sindacali

1. Individuare una modalità di gestione delle tematiche GREEN a carico del RLS
2. Laddove possibile, far evolvere, soprattutto operativamente, l'RLS a funzione di RLSA
3. Convocare assemblee di diffusione della cultura delle tematiche GREEN e dello Sviluppo sostenibile
4. Affiggere in bacheca e diffondere attraverso canali social della RSU la pianificazione delle attività «GREEN» concordate con azienda, il periodico andamento delle attività pianificate e il loro impatto
5. Organizzare raccolte periodiche ed in continuum dell'aumento di consapevolezza tra i lavoratori rispetto alle tematiche GREEN e di Sviluppo sostenibile
6. Individuare tra i lavoratori figure esperte candidabili al ruolo di ricettori e diffusori di elementi connessi alla transizione ecologica
7. Inserire nelle attività di rilevazione del fabbisogno formativo e di programmazione della fruizione del Diritto Soggettivo, pacchetti formativi (Base, Intermedio, Avanzato) su conoscenze e competenze GREEN

Così come il MANUALE OPERATIVO per il DELEGATO FIM-GREEN ed il CRUSCOTTO per OPERATORI e SEGRETARI FIM-GREEN sono risultati efficaci per dare impulso all'azione di formazione territoriale sui Temi della Contrattazione Green, le SCHEDE sintetiche che seguono si sono rivelate di facile e immediato utilizzo (contenendo, ancor più sinteticamente, i contenuti del Manuale e del Cruscoitto già menzionati).



Seminari, workshop, Consigli Generali hanno dimostrato che la terminologia che accompagna lo sviluppo di tematiche sulla sostenibilità, è tale che se si disponesse di una raccolta dei principali termini, forse sarebbe più semplice seguirne la presentazione e gli approfondimenti. Per questo motivo l'ufficio Salute Sicurezza e Ambiente Fim nazionale ha predisposto un GLOSSARIO non esaustivo ed in continua espansione dei suoi contenuti. Tale glossario è stato distribuito via Telegram e Whatsapp agli interessati.





Telegram

GREEN_FIM

ATTIVITA' DI CONTRATTAZIONE
(e buone prassi territoriali)

4 PILASTRI PER LA CONTRATTAZIONE GREEN



www.fim-cisl.it



FIM GREEN

Sviluppo
sostenibile

Economia
circolare

Risparmio
energetico

Green
economy

I 4 PILASTRI DELLA CONTRATTAZIONE GREEN

RAPPORTO DI
SOSTENIBILITÀ

FORMAZIONE
PROFESSIONALE

CERTIFICAZIONI
AMBIENTALI

PIANO
INDUSTRIALE



RSU

VOCI DEL CCNL METALMECCANICO

SISTEMA DI RELAZIONI

SINDACALI

- ✓ Osservatori
- ✓ Commissioni
- ✓ Formazione
- ✓ Pari Opportunità
- ✓ Informazione e Consultazione

DIRITTI SINDACALI

- ✓ Assemblee
- ✓ Locali
- ✓ Permessi
- ✓ Tutele delle RSU
- ✓ Diritti di affissione

SISTEMA DI REGOLE CONTRATTUALI

- ✓ Decorrenza e durata
- ✓ Contrattazione aziendale
- ✓ Distribuzione del Contratto

DISCIPLINA DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO

- ✓ Assunzione
- ✓ Tipologie contrattuali
- ✓ Apprendistato
- ✓ Trasferta
- ✓ Appalti
- ✓ Classificazione lavoratori
- ✓ Nuove mansioni
- ✓ Inquadramento professionale
- ✓ Entrata e uscita in azienda

DISCIPLINA DEL RAPPORTO

INDIVIDUALE DI LAVORO

- ✓ Sospensione e interruzione del lavoro
- ✓ Recuperi
- ✓ Orario di lavoro
- ✓ Reperibilità
- ✓ Ferie
- ✓ Straordinari
- ✓ Festività
- ✓ Forme di retribuzione
- ✓ Minimi tabellari
- ✓ Indennità
- ✓ Premio di risultato
- ✓ Elemento perequativo
- ✓ Previdenza complementare
- ✓ Assistenza Sanitaria Integrativa
- ✓ Welfare
- ✓ Ambiente di lavoro
- ✓ Salute e sicurezza
- ✓ Infortuni sul lavoro
- ✓ Congedo matrimoniale
- ✓ Congedi parentali
- ✓ Formazione continua
- ✓ Diritto allo studio
- ✓ Assenze e permessi
- ✓ Anzianità dei lavoratori
- ✓ Commissione aziendale per tutela Privacy
- ✓ Divieti
- ✓ Provvedimenti disciplinari
- ✓ Licenziamenti per mancanze
- ✓ Trattamento di fine rapporto

RSU

VOCI DEL CCNL METALMECCANICO

SISTEMA DI RELAZIONI

SINDACALI

- ✓ Osservatori
- ✓ Commissioni
- ✓ Formazione
- ✓ Pari Opportunità
- ✓ Informazione e Consultazione

DIRITTI SINDACALI

- ✓ Assemblee
- ✓ Locali
- ✓ Permessi
- ✓ Tutele delle RSU
- ✓ Diritti di affisione

SISTEMA DI REGOLE

CONTRATTUALI

- ✓ Decorrenza e durata
- ✓ Contrattazione aziendale
- ✓ Distribuzione del Contratto

DISCIPLINA DEL RAPPORTO

INDIVIDUALE DI LAVORO

- ✓ Assunzione
- ✓ Tipologie contrattuali
- ✓ Apprendistato
- ✓ Trasferta
- ✓ Appalti
- ✓ Classificazione lavoratori
- ✓ Nuove mansioni
- ✓ Inquadramento professionale
- ✓ Entrata e uscita in azienda

DISCIPLINA DEL RAPPORTO

INDIVIDUALE DI LAVORO

- ✓ Sospensione e interruzione del lavoro
- ✓ Recuperi
- ✓ Orario di lavoro
- ✓ Reperibilità
- ✓ Ferie
- ✓ Straordinari
- ✓ Festività
- ✓ Forme di retribuzione
- ✓ Minimi tabellari
- ✓ Indennità
- ✓ Premio di risultato
- ✓ Elemento perequativo
- ✓ Previdenza complementare
- ✓ Assistenza Sanitaria Integrativa
- ✓ Welfare
- ✓ Ambiente di lavoro
- ✓ Salute e sicurezza
- ✓ Infortuni sul lavoro
- ✓ Congedo matrimoniale
- ✓ Congedi parentali
- ✓ Formazione continua
- ✓ Diritto allo studio
- ✓ Assenze e permessi
- ✓ Anzianità dei lavoratori
- ✓ Commissione aziendale per tutela Privacy
- ✓ Divieti
- ✓ Provvedimenti disciplinari
- ✓ Licenziamenti per mancanze
- ✓ Trattamento di fine rapporto



Si attestano attività e risultati concreti come il Progetto in Veneto “Per una Giusta Transazione”, l'accordo aziendale in Cogne Acciai Speciali di Aosta per gli “Impegni sulla sostenibilità” e l'avvio a Salerno della Commissione Tecnica Paritetica “Sicurezza e Green Economy”.



8) La Commissione Tecnica Paritetica di Gruppo "Sicurezza e Green Economy", composta da RLS e RSPP, ha il compito di garantire un approccio uniforme alle attività in ambito ambiente e sicurezza, fornendo indicazioni e suggerimenti per la

loro capillare ed uniforme diffusione segnalando, nel contempo, esigenze specifiche/disfunzioni evidenziate dai lavoratori, in sintonia con le politiche di Gruppo. Vengono stabilite 3 riunioni annuali con cadenza quadriennale, con utilizzo del monte ore come stabilito da CCNL.

Tale Commissione sarà incaricata anche di esaminare e valutare tutte le problematiche attinenti alla "green economy" intesa in termini di risparmio ed efficientamento energetico dei siti produttivi, nonché alla mobilità sostenibile.



BUONE PRASSI DI PREMIO DI RISULTATO



www.fim-cisl.it



FIM GREEN

Sviluppo
Sostenibile

Economia
Circolare

Risparmio
Energetico

Green
Economy

PDR E SOSTENIBILITÀ'

LAMBORGHINI

- Commissione Tecnica Bilaterale su Temi Connessi alla Mobilità Sostenibile
- Bacheche Digitali
- Commissione Salute e Sicurezza (Organizzazione del Lavoro, Tempi e Metodi)

3M

- Servizio trasporto collettivo
- Utilizzo car-pooling
- Riduzione consumo carta per stampanti
- Riduzione multe stradali con auto aziendali

TENARIS

Premio Prevenzione Ambientale

- Rapporto sulle anomalie rilevate sul posto di lavoro
- Esito ispezioni
- Formazione per l'Ambiente [Ora Verde]

LUXOTTICA [ZERO SPRECHI]

- Riduzione annua consumo energia
- Riduzione uso carta per stampanti
- Riduzione toner
- Riduzione utilizzo mezzi pubblici
- Riduzione consumo materiali da imballaggi

DUCATI

Premio Prevenzione Ambientale

- Mobilità Sostenibile
- Formazione per l'ambiente
- Riduzione Sprechi e gestione rifiuti

BUONE PRASSI DI CONTRATTO INTEGRATIVO



www.fim-cisl.it



FIM GREEN

Sviluppo Sostenibile

Economia Circolare

Risparmio Energetico

Green Economy

INTEGRATIVO AZIENDALE

- SISTEMA DI INFORMAZIONE
 - ✓ Livello aziendale
 - ✓ Livello di fabbrica/servizio
- Commissione Salute e Sicurezza (Organizzazione del Lavoro, Tempi e Metodi)

- Commissioni Paritetiche
 - ✓ Organizzazione del Lavoro e Professionalità
 - ✓ Ambiente e Sicurezza
 - ✓ Formazione
 - ✓ Mensa e servizi
 - ✓ Welfare e lavoro agile
 - ✓ Appalti
 - ✓ Diversity
- Organizzazione del Lavoro, Metodi
- Flessibilità oraria
- Utilizzo impianti e tempi di lavoro
- Indennità

- SISTEMI PREMIANTI
 - ✓ Qualità e produttività
 - ✓ Redditività aziendale
 - ✓ Prevenzione per la sicurezza
 - ✓ Prevenzione ambientale

- Fondo Previdenziale COMETA Welfare
- Qualità e produttività
 - ✓ Redditività aziendale
 - ✓ Prevenzione per la sicurezza
 - ✓ Prevenzione ambientale
 - ✓ Smart working



Grazie a tutti!